



# KEPEMIMPINAN DALAM KEPERAWATAN

Elfrida Nainggolan, SKM

# Tujuan Pembelajaran

2

- Menjelaskan konsep dasar kepemimpinan dalam keperawatan
- Menjelaskan teori kepemimpinan
- Strategi peningkatan peran kepemimpinan keperawatan
- Mekanisme penumbuhan profesi profesional keperawatan

# Konsep Dasar Kepemimpinan

3

- Stodgil: Proses mengarahkan grup organisasi pada setting tujuan dan pencapaian tujuan.
- Gardner: Proses persuasi (oleh individu atau tim pemimpin) mengarahkan grup untuk bertindak sesuai tujuan pemimpin atau tujuan yang ditentukan bersama.
- Talbot: Usaha vital mentransform/merubah kerumunan, menuju organisasi yang berfungsi dan berguna.

# Hal-hal yang terlibat dalam kepemimpinan

4

- Karakteristik pemimpin
- Perilaku, kebutuhan dan karakteristik pribadi anggota
- Karakteristik organisasi: tujuan dan struktur
- Lingkungan sosial, politik dan ekonomi

# Konsep Dasar kepemimpinan

5

- Sistem terbuka
- Faktor individu mempengaruhi perilaku:
  - Asumsi tentang perilaku
  - Koping behavior dan Motivasi dan kebutuhan
- Pengaruh sosio kultural
  - Sumber-sumber stres peran
  - Cara mengurangi stres
  - Kultural

# Tiga Aspek Sistem

6

- komponen,
- atribut/sifat, dan
- hubungan

# Karakteristik sistem

7

- hierarchy system,
- wholeness,
- openness,
- energy fields,
- growth,
- pattern, i
- individuality, dan
- sentience

# Multiple faktor of behavior

8

- pengalaman masa lalu,
- kondisi pribadi saat ini,
- kondisi lingkungan,
- latar belakang budaya,
- nilai-nilai individu, dan
- nilai-nilai sosial.



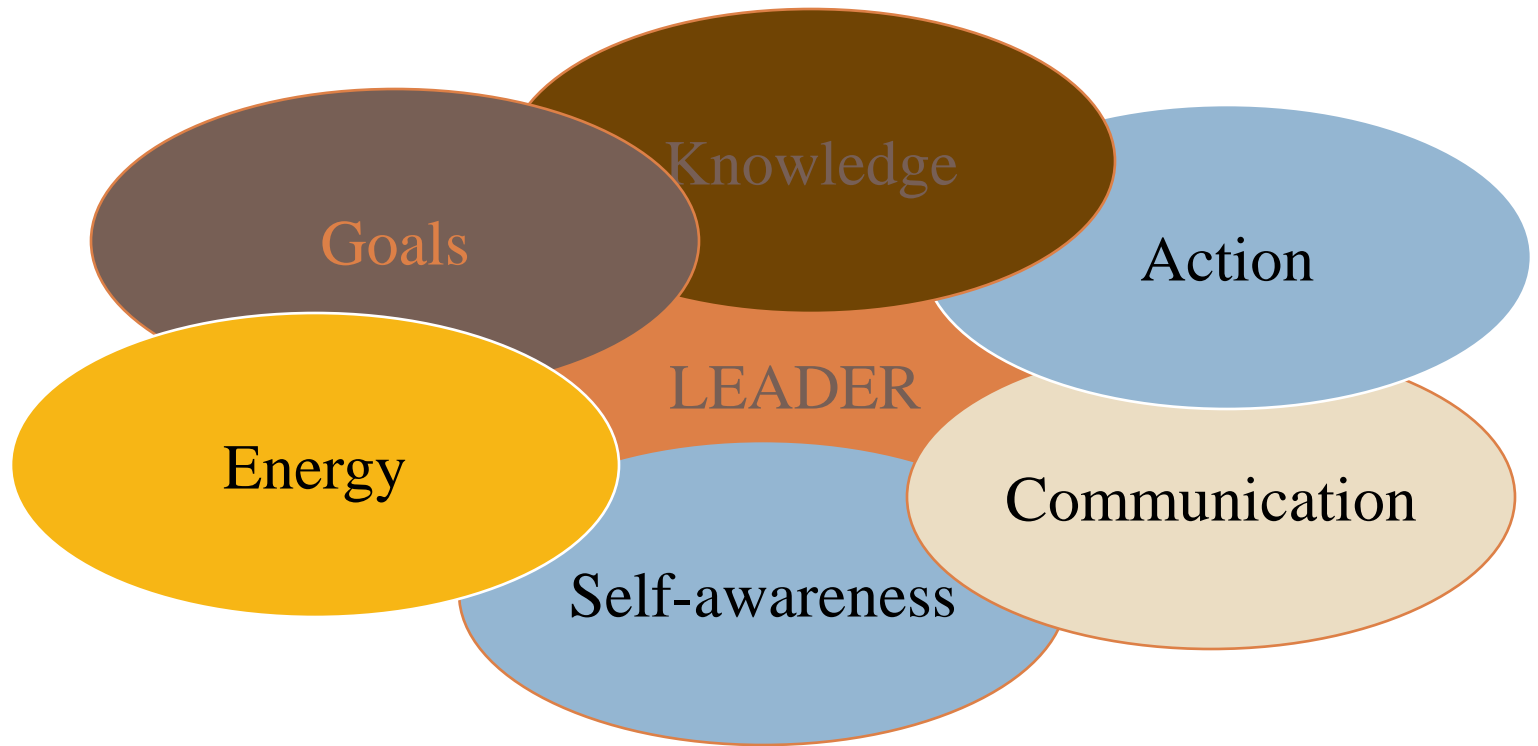
# Komponen kepemimpinan efektif

9

- Dibutuhkan pengetahuan yang adekuat baik dalam kepemimpinan maupun bidang profesinya
- Memiliki kesadaran diri dan menggunakan kemampuan ini untuk memahami pribadi orang lain
- Berkomunikasi dengan jelas dan efektif
- Memobilisasi energi untuk aktivitas kepemimpinan
- Memiliki tujuan yang jelas kongruen dan bermakna
- Bertindak nyata

# Leader

10



# Teori Kepemimpinan

11

## 2.1 Genetic Theory

- ❑ Pemimpin adalah dilahirkan dengan membawa sifat-sifat kepemimpinan dan tidak perlu belajar lagi.
- ❑ Sifat utama seorang pemimpin diperoleh secara genetik dari orang tuanya.

## 2.2 Traits theory

- ❑ Teori ini menyatakan bahwa efektivitas kepemimpinan tergantung pada karakter pemimpinnya.
- ❑ Sifat-sifat yang dimiliki antara lain kepribadian, keunggulan fisik, dan kemampuan sosial.
- ❑ Karakter yang harus dimiliki seseorang menurut Judith R. Gordon mencakup kemampuan istimewa dalam: kemampuan intelektual, kematangan pribadi, pendidikan, status sosial ekonomi, human relation, motivasi intrinsik, dan orongan untuk maju.

## 2.3 Behavioral Theory

- Konsepnya beralih dari siapa yang memiliki memimpin ke bagaimana perilaku seorang untuk memimpin secara efektif.
- ▣ Authoritarian, Democratic & Laissez Faire
- ▣ Continuum of Leadership behavior
- ▣ Teori Employee Oriented and Task Oriented Leadership - Leadership style matrix
- ▣ The Managerial Grid

# Behavioral Theory Memiliki Karakteristik

13

- (1) Kepemimpinan memiliki paling tidak dua dimensi yang lebih kompleks dibanding teori pendahulunya yaitu genetik dan trait;
- (2) Gaya kepemimpinan lebih fleksibel; pemimpin dapat mengganti atau memodifikasi orientasi tugas atau pada manusianya sesuai kebutuhan;
- (3) Gaya kepemimpinan tidak gifted tetapi dapat dipelajari;
- (4) Tidak ada satupun gaya yang paling benar, efektivitas kepemimpinan tergantung pada kebutuhan dan situasi

## 2.4 Situational Leadership

- ❑ Pengembangan teori ini merupakan penyempurnaan dari kelemahan-kelemahan teori yang ada sebelumnya.
- ❑ Dasarnya adalah teori contingensi dimana pemimpin efektif akan melakukan diagnose situasi, memilih gaya kepemimpinan yang efektif dan menerapkan secara tepat.

# Empat Dimensi Situasi

15

- (1) Kemampuan manajerial : kemampuan ini meliputi kemampuan sosial, pengalaman, motivasi dan penelitian terhadap reward yang disediakan oleh perusahaan;
- (2) Karakteristik pekerjaan : tugas yang penuh tantangan akan membuat seseorang lebih bersemangat, tingkat kerjasama kelompok berpengaruh efektivitas pemimpinnya;
- (3) Karakteristik organisasi : budaya organisasi, kebijakan, birokrasi merupakan faktor yang berpengaruh pada efektivitas pemimpinnya;
- (4) Karakteristik pekerja : kepribadian, kebutuhan, ketrampilan, pengalaman bawahan akan berpengaruh pada gaya pemimpinnya.

# Fiedler Contingency model

16

- (1) task structure : keadaan tugas yang dihadapi apakah structured task atau unstructured task;
- (2) leader-member relationship : hubungan antara pimpinan dengan bawahan, apakah kuat (saling percaya, saling menghargai) atau lemah;
- (3) Position power : ukuran aktual seorang pemimpin



# Model kepemimpinan situasional 'Life Cycle'

17

- Harsey & Blanchard mengembangkan model kepemimpinan situasional efektif dengan memadukan tingkat kematangan anak buah dengan pola perilaku yang dimiliki pemimpinnya.
- Ada 4 tingkat kematangan bawahan
  - ▣ M 1 : bawahan tidak mampu dan tidak mau atau tidak ada keyakinan
  - ▣ M 2 : bawahan tidak mampu tetapi memiliki kemauan dan keyakinan bahwa ia bisa
  - ▣ M 3 : bawahan mampu tetapi tidak mempunyai kemauan dan tidak yakin
  - ▣ M 4 : bawahan mampu dan memiliki kemauan dan keyakinan untuk menyelesaikan tugas.

# Gaya Yang Efektif Dalam Model Kepemimpinan Situasional 'Life Cycle'

18

- 1) Gaya 1 : telling, pemimpin memberi instruksi dan mengawasi pelaksanaan tugas dan kinerja anak buahnya;
- 2) Gaya 2 : selling, pemimpin menjelaskan keputusannya dan membuka kesempatan untuk bertanya bila kurang jelas;
- 3) Gaya 3 : participating, pemimpin memberikan kesempatan untuk menyampaikan ide-ide sebagai dasar pengambilan keputusan;
- 4) Gaya 4 : delegating, pemimpin melimpahkan keputusan dan pelaksanaan tugas kepada bawahannya.

## 2.5 Transformational Leadership

- Robert house menyampaikan teorinya bahwa kepemimpinan yang efektif menggunakan dominasi, memiliki keyakinan diri, mempengaruhi dan menampilkan moralitas tinggi untuk meningkatkan karismanya.
- Dengan kharismanya pemimpin transformational akan menantang bawahannya untuk melahirkan karya istimewa.
- Langkah yang dilaksanakan pemimpin ini biasanya membicarakan dengan pengikutnya bagaimana pentingnya kinerja mereka, bagaimana bangga dan yakinnya mereka sebagai anggota kelompok, bagaimana istimewanya kelompok yang akan menghasilkan karya luar biasa.

# Strategi Peningkatan Peran Kepemimpinan Keperawatan

20

- Choosing a Position
  - tipe pasien,
  - lingkungan kerja,
  - perencanaan kerangka waktu yang memungkinkan, dan
  - bayaran atau harga yang ditetapkan

- Patient Types
  - Best fit for the nurse in a patient care environment
  - General versus specialty unit
- Work environment
  - Smaller or larger setting
- Available schedule
  - Shift types
  - Process for changing schedules
  - Self-scheduling
- Pay
  - Salary policy
  - Differentials
  - Definition of pay week

# Orientasi Pertimbangan Profesi Keperawatan

22

- Orientasi pertimbangan
  - ▣ Informasi dan ketrampilan pengukuran;
  - ▣ Penjelasan pada perlindungan politik manusia;
  - ▣ Keamanan ketrampilan dan prosedur.
- Identifikasi Kebutuhan Diri Belajar dan Sosialisasi



**TERIMAKASIH**

AKPER HKBP BALIGE